

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Переяславської міської ради

Саулко В.В.

« ____ » _____ 2026 року

ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
Комунального некомерційного підприємства
«Переяславська багатoproфільна лікарня інтенсивного лікування»
на 2026–2028 роки

Переяслав — 2026

1. Загальні положення

Перспективний план розвитку Комунального некомерційного підприємства «Переяславська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» на 2026–2028 роки (далі — План) визначає стратегічні цілі, пріоритети, завдання та основні заходи, спрямовані на розвиток медичної допомоги, підвищення її якості та доступності, зміцнення кадрового потенціалу, оновлення матеріально-технічної бази, підвищення фінансової стійкості та ефективності управління Підприємством.

Комунальне некомерційне підприємство «Переяславська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» (далі — Підприємство) є закладом охорони здоров'я, що надає медичну допомогу в амбулаторних та стаціонарних умовах відповідно до законодавства України, Статуту Підприємства, ліцензії на провадження медичної практики та укладених договорів.

Підприємство створене рішенням Переяслав-Хмельницької районної ради від 31 травня 2018 року № 299-20-VII «Про реорганізацію комунального закладу «Переяслав-Хмельницька центральна районна лікарня» в комунальне некомерційне підприємство Переяслав-Хмельницької районної ради «Переяслав-Хмельницька центральна районна лікарня» шляхом перетворення комунального закладу охорони здоров'я у комунальне некомерційне підприємство.

Органом управління Підприємства є Переяславська міська рада. Підприємство є підпорядкованим, підзвітним та підконтрольним засновникам у межах їх повноважень.

У своїй діяльності Підприємство керується Конституцією України, Господарським та Цивільним кодексами України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами у сфері охорони здоров'я, рішеннями органів місцевого самоврядування та Статутом Підприємства.

2. Мета, місія та цінності

2.1. Мета діяльності

Метою діяльності Підприємства є забезпечення населення доступною, якісною, безпечною та своєчасною медичною допомогою, профілактика захворювань, підтримка громадського здоров'я, розвиток сучасних медичних послуг та ефективне використання кадрових, фінансових, матеріально-технічних і технологічних ресурсів.

2.2. Місія

Місія Підприємства — надання якісної медичної допомоги населенню в амбулаторних і стаціонарних умовах відповідно до потреб населення, вимог законодавства, ліцензійних умов, галузевих стандартів, клінічних протоколів та договорів про медичне обслуговування населення.

2.3. Цінності

- Якість — прагнення до найкращих можливих результатів медичної допомоги.
- Безпека — мінімізація ризиків для пацієнтів і працівників.
- Повага і співчуття — гідне ставлення до кожного пацієнта.
- Пацієнтоорієнтованість — залучення пацієнта та його сім'ї до прийняття рішень щодо здоров'я в межах законодавства.
- Професіоналізм — безперервний професійний розвиток і застосування сучасних знань.
- Розвиток та інновації — впровадження сучасних технологій діагностики, лікування та організації допомоги.
- Командна робота — узгоджена діяльність працівників.
- Відповідальність — відповідальне ставлення до професійних рішень, ресурсів та результатів роботи.
- Відкритість — чесність, доброзичливість, прозорість та належна комунікація.

3. Характеристика Підприємства та території обслуговування

Підприємство розташоване у місті Переяслав Київської області, на території Переяславської територіальної громади, за адресою: 08403, Київська область, м. Переяслав, вул. Богдана Хмельницького, 137.

Відстань до Комунального некомерційного підприємства «Бориспільська багатoproфільна лікарня інтенсивного лікування» (КНП "ББЛІЛ") 01994132 становить близько 50 км.

Підприємство спроможне забезпечити на території госпітального кластера потребу населення в медичній допомозі при найбільш поширених захворюваннях і станах за напрямками стаціонарної та амбулаторної медичної допомоги відповідно до переліку, визначеного Основами законодавства України про охорону здоров'я та Кабінетом Міністрів України як кластерна лікарня.

Фактично Підприємство обслуговує близько 57 тисяч населення, з яких близько 33 тисяч — населення Переяславської територіальної громади та близько 24 тисяч — населення сусідніх територіальних громад. Серед них 3853 внутрішньо переміщені особи.

Показник	Кількість
Населення громади станом на 2026 рік	32 817
Діти 0–14 років	3 891
Підлітки 15–17 років	1 169
Дорослі 18 років і старші	18 630
Пенсіонери	9 127

У стаціонарних відділеннях Підприємства щороку проходять лікування понад 8,1 тисячі пацієнтів, а до 64,8 тисячі осіб на рік обслуговуються лікарями-спеціалістами консультативно-діагностичної поліклініки.

4. Структура Підприємства

- Адміністративний підрозділ: кабінет директора, кабінет медичного директора, кабінет заступника директора, кабінет заступника директора з господарської роботи, кабінет головної медичної сестри, кабінет головного бухгалтера, кабінет начальника відділу кадрів, організаційно-методичний кабінет, бухгалтерія.
- Стационарні підрозділи: терапевтичне відділення (40 ліжок); гінекологічне (20); неврологічне (30); педіатричне (30); кардіологічне (35); інфекційне (10 ліжок для дорослих та 15 для дітей); хірургічно-травматологічне (28 хірургічних та 12 травматологічних ліжок); операційний блок; анестезіологічне відділення з ліжками інтенсивної терапії (10 ліжок); відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги.
- Консультативно-діагностична поліклініка: реєстратура, кабінети лікарів-спеціалістів, маніпуляційний кабінет, кабінет завідувача, жіноча консультація, кабінет профілактичних оглядів, кабінет «Довіра», кабінет інфекційних захворювань, стоматологічний кабінет.
- Допоміжні підрозділи: клініко-діагностична лабораторія, рентгенологічне відділення, кабінет функціональної діагностики, кабінет ультразвукової діагностики, кабінет фібро-, гастро- та колоноскопії, фізіотерапевтичне відділення, патолого-анатомічне відділення, банк крові, аптека, відділ інфекційного контролю.
- Господарсько-обслуговуючі підрозділи: гараж, харчоблок, стерилізація, пральня, склад, дезкамера.

5. Кадровий потенціал

Показник	2024	2025	2026 (3 міс.)
Усього штатних посад	479	476,25	476,25
Зайняті посади	415,25	405,0	402,25
Кількість фізичних осіб	383	383	379
Лікарі — штатні посади	98,5	101,75	101,75
Лікарі — зайняті посади	73	74,5	74,25
Лікарі — фізичні особи	58	64,0	64,0
Укомплектованість лікарями, %	79,5	86,0	86,2
Середні медичні працівники — штатні посади	175,75	173,5	173,5
Середні медичні працівники — зайняті посади	158,25	157,25	155,75
Середні медичні працівники — фізичні особи	152	148,0	145,0
Укомплектованість середніми медичними працівниками, %	96,1	94,1	93,1

Кадрова політика передбачає оптимізацію штатної структури відповідно до потреб у медичних послугах, розвиток професійних компетентностей, залучення молодих фахівців, спеціалізацію наявних працівників для заміщення дефіцитних спеціальностей, покращення умов праці та розвиток системи мотивації.

6. Аналіз діяльності та основні медичні показники за 2024–2025 роки

Показник	2024	2025
----------	------	------

Госпіталізовано, осіб	8 171	8 394
Виписано, осіб	8 016	8 141
Померло, осіб	156	154
Переведено в інші стаціонари, осіб	1	6
Кількість проведених ліжко-днів	59 770	67 182
Рівень госпіталізації на 1 000 населення	246,8	245,8
Зайнятість стаціонарного ліжка, дні	271,7	305,0
Обіг ліжка	36,2	37,9
Середня тривалість лікування, дні	7,5	8,1
Летальність, %	1,9	1,9
Виконання рекомендованого нормативу, %	81,5	91,7

У 2025 році в стаціонарі проведено 3 016 операцій, з них 122 — екстрені. Після оперативних втручань померло 6 пацієнтів; післяопераційна летальність становила 0,2%. Хірургічна активність без абортів становила 99,9% проти 80,2% у 2024 році.

- Психічні розлади: у 2025 році вперше зареєстровано 142 пацієнти; станом на 1 січня 2026 року на обліку перебувало 1 736 пацієнтів.
- Онкологія: у 2025 році вперше зареєстровано 158 випадків злоякісних новоутворень; 20 пацієнтів (12,7%) взято на облік із IV стадією; померло 93 пацієнти.
- Наркологія: у 2025 році вперше зареєстровано 26 пацієнтів, з них 25 — з алкогольною залежністю та 1 — з наркоманією.
- ВІЛ-інфекція: за 2025 рік зареєстровано 130 пацієнтів, з них 8 — вперше в житті.
- Лабораторія: у 2025 році виконано 398 367 досліджень; найбільшу питому вагу становили загальноклінічні (33,5%) та гематологічні (25,5%) дослідження.
- Функціональна діагностика: 14 726 досліджень.
- Ультразвукова діагностика: 20 371 дослідження.
- Ендоскопія: 1 385 досліджень.
- Рентгенологічна діагностика: 25 233 дослідження.

7. SWOT-аналіз

Сильні сторони	Слабкі сторони
Автономність Підприємства та можливість самостійного управління в межах законодавства.	Недостатня кількість та частково застаріле лікувально-діагностичне обладнання.
Різноманітність медичної допомоги.	Дефіцит окремих медичних спеціальностей.
Наявність кадрового та організаційного потенціалу для розвитку.	Недостатня укомплектованість окремих посад.
Наявність попиту населення на медичні послуги.	Потреба в подальшій цифровізації робочих місць і процесів.
Потенціал для залучення додаткових ресурсів.	Недостатній житловий фонд для залучення медичних працівників.

Можливості	Загрози
Залучення грантових, благодійних та інших законних джерел фінансування.	Конкуренція за медичні кадри та пацієнтів.
Залучення молодих фахівців через покращення умов праці.	Старіння кадрового складу.
Розширення спектра медичних і платних послуг у межах законодавства.	Зростання вартості енергоносіїв, обладнання та витратних матеріалів.
Підтримка органів місцевого самоврядування.	Недостатність фінансування місцевих програм охорони здоров'я.
Партнерство з іншими закладами охорони здоров'я.	Недостатня кількість молодшого медичного персоналу

Ключовими факторами успіху є ефективне управління, дисципліна, стабільність ресурсного забезпечення, спільне бачення розвитку, підтримка зацікавлених сторін, ефективна комунікація, партнерська взаємодія та раціональне використання ресурсів.

8. Стратегічне бачення та пріоритети розвитку

Стратегічне бачення Підприємства на 2026–2028 роки полягає у формуванні сучасного, доступного, конкурентоспроможного та фінансово стійкого закладу охорони здоров'я, здатного забезпечувати потреби населення території обслуговування та розвиватися відповідно до вимог спроможної мережі закладів охорони здоров'я.

- підвищення якості та доступності медичної допомоги;
- розширення переліку медичних послуг відповідно до потреб населення;
- розвиток невідкладної, хірургічної, акушерсько-гінекологічної, паліативної, реабілітаційної, психіатричної та діагностичної допомоги;
- оновлення матеріально-технічної бази;
- зміцнення кадрового потенціалу;
- цифровізація медичних та управлінських процесів;
- підвищення ефективності фінансового та ресурсного менеджменту;
- забезпечення енергетичної та інфраструктурної стійкості;
- розвиток партнерства з громадами та іншими закладами охорони здоров'я.

9. Перспективні медичні напрямки

Напрямок	Термін
Збільшення охоплення населення програмою «Скринінг 40+».	2026
Запровадження зубопротезування визначених категорій громадян.	серпень–вересень 2026
Відновлення напрямку допомоги при гострому мозковому інсульті.	жовтень 2026
Відновлення напрямку медичної допомоги при пологах.	грудень 2026 – січень 2027
Запровадження гемодіалізу в амбулаторних умовах.	січень 2027
Запровадження психосоціальної та психіатричної допомоги в межах центру ментального здоров'я.	січень 2027
Збільшення обсягів хірургії одного дня.	2026
Розвиток регіонального лабораторного центру.	2026–2027
Збільшення кількості ліжок паліативної допомоги.	вересень 2026
Запровадження телемедичних послуг.	вересень 2026
Розширення ліцензованих напрямів діяльності.	2026–2028
Запровадження реабілітаційної допомоги.	2027
Інтеграція первинної медичної допомоги.	2027

10. Реалізація Програми медичних гарантій

У 2026 році Підприємством підписано 16 пакетів за Програмою медичних гарантій з Національною службою здоров'я України:

№	Назва
3	Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах
4	Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій
9	Профілактика, діагностика, спостереження та лікування в амбулаторних умовах
11	Гістероскопія
12	Езофагогастродуоденоскопія
13	Колоноскопія
21	Діагностика, лікування та супровід осіб із ВІЛ (та підозрою на ВІЛ)
22	Лікування осіб із психічними та поведінковими розладами внаслідок вживання опіоїдів із використанням препаратів замісної підтримувальної терапії
23	Стаціонарна паліативна медична допомога дорослим і дітям
34	Стоматологічна допомога дорослим та дітям
35	Ведення вагітності в амбулаторних умовах
47	Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах стаціонару одного дня
50	Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів
60	Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки
67	Стоматологічна допомога окремій категорії осіб, які захищають/захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України (група послуг № 2)
—	Скринінг здоров'я «Скринінг 40+»

Підприємство організовує медичну допомогу відповідно до умов укладених договорів, галузевих стандартів, клінічних протоколів, табелів матеріально-технічного оснащення та інших чинних нормативно-правових актів.

11. Фінансово-економічна діяльність

Показник, тис. грн	2024	2025	2026 (3 міс.)
Доходи — усього	101 255,1	102 280,0	25 417,5
НСЗУ	72 693,3	73 570,1	19 805,3
Програма підтримки	17 823,5	17 931,2	3 383,4
Власні кошти	4 059,1	7 134,1	1 568,1
ЦП та благодійна допомога	6 679,2	3 644,6	660,7
Витрати — усього	93 411,1	100 011,4	26 063,1
Оплата праці	67 132,8	72 269,6	19 227,3
Матеріальні затрати	6 219,7	6 056,0	1 805,2
Інші операційні витрати	18 008,8	21 185,9	5 030,6
Капітальні інвестиції	2 049,8	499,9	—

Плановий бюджет Підприємства на 2024 рік становив 127 403,8 тис. грн; фактичні надходження — 101 255,1 тис. грн; видатки — 93 411,1 тис. грн. Кредиторська заборгованість станом на 01.01.2025 відсутня.

Плановий бюджет на 2025 рік становив 120 614,6 тис. грн; фактичні надходження — 102 280,0 тис. грн; видатки — 100 011,4 тис. грн. Кредиторська заборгованість станом на 01.01.2026 відсутня.

11.1. Платні послуги та додаткові джерела фінансування

Показник	2024	2025	2026 (3 міс.)
Платні послуги, тис. грн	4 059,1	7 134,1	1 568,1

- збільшення надходжень від платних послуг без погіршення доступності гарантованої медичної допомоги;
- залучення грантових та благодійних коштів;
- залучення коштів добровільного медичного страхування та оплати послуг за договорами;
- використання доходів від передачі в оренду нерухомого майна у встановленому законодавством порядку;
- розвиток сервісних послуг для пацієнтів, зокрема палат покращеного сервісу, за наявності правових підстав;
- підвищення ефективності використання приміщень, обладнання та інших ресурсів.

12. Капітальні інвестиції та розвиток матеріально-технічної бази

№	Захід	2026	2027	2028
1	Ремонт акушерсько-гінекологічного відділення	2 палати для партнерських пологів — 150 000 грн	Обладнання — 500 000 грн	—
2	Облаштування діалізного відділення	—	Обладнання — 5 600 000 грн	—
3	Облаштування центру ментального здоров'я	Ремонт — 100 000 грн	—	—
4	Відновлення наряду допомоги при гострому мозковому інсульті	2 палати — 200 000 грн	—	—
5	Придбання відеоендоскопічної системи VC-880	4 603 000 грн	—	—
6	Капітальний ремонт укріплення	Проектування — 500 000 грн	Капітальний ремонт — 15 000 000 грн	—

Окремим пріоритетом є придбання цифрового рентгенівського апарата та розвиток регіонального лабораторного центру; їхня остаточна вартість визначатиметься після формування технічних вимог та отримання комерційних пропозицій.

13. Управління якістю та безпекою

- систематичний аналіз індикаторів якості медичної допомоги;
- внутрішній контроль якості на рівні працівника, керівника структурного підрозділу та управлінського контролю;
- моніторинг показників якості та коригувальні заходи;
- щорічний порівняльний аналіз показників летальності та післяопераційної летальності;
- централізоване постачання медичним киснем відповідних клінічних підрозділів;
- розроблення стандартів обслуговування пацієнтів;
- розвиток інфекційного контролю та безпеки;
- дотримання галузевих стандартів і клінічних протоколів.

14. Пацієнтоорієнтований сервіс та цифровізація

- покращення навігації та встановлення зрозумілих вказівників;
- цифровізація процесів, які нині виконуються на папері;

- запровадження багатоканального телефонного номера та сучасних засобів адміністрування звернень;
- розроблення алгоритмів якісного обслуговування пацієнтів телефоном та під час звернення до закладу;
- розроблення стандартів первинного та повторного прийому пацієнтів;
- розвиток телемедичних послуг;
- оцінювання задоволеності пацієнтів;
- оновлення меблів, постільної білизни та створення палат покращеного сервісу.

15. Енергоефективність та безперебійність роботи

Підприємство здійснює заходи з економного споживання електричної та теплової енергії, скорочення використання паливно-мастильних матеріалів та підвищення енергоефективності.

- заміна ламп розжарювання на світлодіодні;
- підтримання оптимального теплового режиму;
- подальше оновлення вікон та інженерних систем;
- використання когенераційних установок потужністю 2,4 МВт та 0,3 МВт для підвищення енергетичної стійкості;
- опрацювання можливості встановлення сонячних панелей із системою накопичення енергії.

16. Організаційне управління та ефективність використання ресурсів

- удосконалення управління якістю, кадровими, фармацевтичними, фінансово-економічними та матеріальними ресурсами;
- регулярний аналіз використання ліжкового фонду;
- оптимізація розміщення структурних підрозділів і кабінетів та внутрішньої логістики;
- аналіз використання приміщень та, за наявності правових підстав, передача невикористовуваного майна в оренду;
- оновлення харчоблоку сучасним обладнанням;
- застосування сучасних підходів до оцінки результативності.

17. Стратегічні цілі та завдання

17.1. Розвиток медичних послуг та підвищення їх якості

- розширити спектр діагностичних і лікувальних послуг;
- розвивати малоінвазивні методики;
- відновити інсультний та акушерський напрями;
- розвивати паліативну, реабілітаційну, психіатричну та психосоціальну допомогу;
- запровадити гемодіаліз та розвивати лабораторну діагностику.

17.2. Кадрова спроможність

- залучити молодих лікарів дефіцитних спеціальностей;
- забезпечити безперервний професійний розвиток;

- підвищувати мотивацію персоналу на основі прозорих критеріїв;
- покращувати умови праці та соціальні гарантії.

17.3. Фінансова стійкість

- підвищувати ефективність виконання договорів з НСЗУ;
- розвивати власні надходження;
- залучати грантові та благодійні ресурси;
- підвищувати ефективність використання майна та ресурсів.

17.4. Сучасна інфраструктура та енергетична стійкість

- реалізувати пріоритетні ремонтні та інвестиційні проекти;
- підвищити безпеку укриття;
- оновити медичне обладнання;
- підвищити автономність та енергоефективність Підприємства.

18. Зведений план основних заходів

№	Захід	Роки	Очікуваний результат
1	Капітальний ремонт укриття терапевтичного корпусу	2026–2027	Підвищення безпеки.
2	Поточний ремонт фасаду терапевтичного корпусу	2027	Покращення умов та енергоефективності.
3	Поточний ремонт хірургічного відділення	2027	Покращення умов перебування.
4	Доукомплектування штату лікарями дефіцитних спеціальностей	2026–2028	Підвищення кадрової спроможності.
5	Придбання автомобіля для підвозу ургентних спеціалістів	2027–2028	Підвищення оперативності.
6	Придбання цифрового рентгенівського апарата	2027	Покращення діагностики.
7	Облаштування регіонального лабораторного центру	2026–2027	Розширення лабораторної діагностики.
8	Придбання відеоендоскопічної системи	2026	Покращення ендоскопічної діагностики.
9	Відкриття інсультного блоку	2026–2027	Відновлення допомоги при ГМІ.
10	Відкриття діалізного відділення	2027	Надання гемодіалітичної допомоги.
11	Відновлення акушерського напрямку	2026–2027	Відновлення допомоги при пологах.
12	Відкриття центру ментального здоров'я	2026–2027	Розширення психічної та психосоціальної допомоги.
13	Запровадження зубопротезування	2026	Розширення стоматологічної допомоги.
14	Запровадження телемедичних послуг	2026	Підвищення доступності консультацій.
15	Розвиток реабілітаційної допомоги	2027	Розширення реабілітаційних послуг.
16	Розвиток цифрового сервісу та багатоканального номера	2026–2027	Покращення комунікації.
17	Розроблення стандартів обслуговування пацієнтів	2026	Єдині стандарти сервісу.
18	Опрацювання встановлення сонячних панелей із	2026–2027	Підвищення енергетичної стійкості.

	накопичувачем		
--	---------------	--	--

19. Очікувані результати

- розширення доступності та переліку медичних послуг;
- відновлення визначених пріоритетних медичних напрямів;
- покращення якості діагностики, лікування та реабілітації;
- підвищення безпеки пацієнтів і працівників;
- підвищення задоволеності пацієнтів;
- зміцнення кадрового потенціалу;
- оновлення матеріально-технічної бази;
- підвищення енергетичної та інфраструктурної стійкості;
- підвищення ефективності використання ресурсів;
- зростання власних надходжень;
- підвищення спроможності Підприємства працювати в спроможній мережі.

20. Моніторинг виконання Плану

Моніторинг виконання Плану здійснюється керівництвом Підприємства систематично, з підготовкою щорічного аналізу стану виконання стратегічних цілей та основних заходів. За результатами моніторингу можуть визначатися коригувальні заходи та уточнюватися строки й обсяги робіт.

Напрямок	Основні показники
Медична діяльність	обсяги допомоги; кількість напрямів; доступність послуг.
Якість і безпека	індикатори якості; летальність; післяопераційна летальність; інфекційний контроль.
Кадри	укомплектованість; залучені фахівці; професійний розвиток.
Фінанси	доходи; витрати; власні надходження; виконання місцевих програм.
НСЗУ	виконання умов договорів; обсяги послуг; якість електронних медичних записів.
Інвестиції	виконання ремонтів; придбання обладнання; виконання проєктів.
Сервіс	задоволеність пацієнтів; час очікування; якість комунікації.
Енергоефективність	споживання енергії; безперебійність теплопостачання та електроживлення.

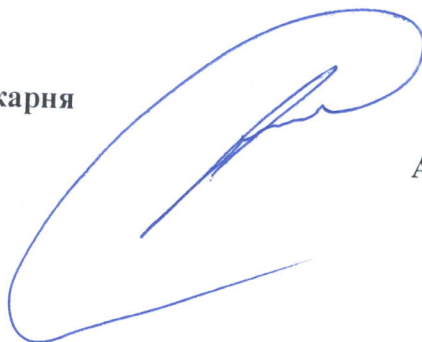
21. Заключні положення

Реалізація Плану спрямована на сталий розвиток Підприємства, підвищення якості та доступності медичної допомоги, зміцнення кадрової, матеріально-технічної та фінансової спроможності.

Заходи Плану реалізуються в межах повноважень Підприємства, відповідно до чинного законодавства, Статуту, рішень власника та органу управління, фінансових можливостей Підприємства, укладених договорів та відповідних дозвільних і ліцензійних процедур.

У разі зміни законодавства, умов Програми медичних гарантій, договорів з НСЗУ, фінансових можливостей або інших істотних обставин окремі заходи, строки та фінансові показники Плану можуть уточнюватися у встановленому порядку.

Директор КНП
«Переяславська багатoproфільна лікарня
інтенсивного лікування»



Андрій НЕЧИПОРУК